

Afsprakenkader van 6 april 2023	Cadre d'accord du 6 avril 2023
<p>Minimumloon Stap 1 <i>Vanaf 1 april 2022 wordt het GGMMI van CAO 43 op een uniek bedrag gebracht waardoor de huidige leeftijds-en anciënniteitsvoorwaarden, zoals bepaald in CAO 43, wegvallen. Hiertoe wordt het bedrag van het GGMMI vanaf 18 jaar verhoogd met 76,28 EUR bruto.</i></p> <p><i>Conform het aanbod in het bemiddelingsvoorstel van de regering wordt gevraagd om deze verhoging te compenseren via de fiscale en sociale werkbonus en om de meerkost voor de werkgever zo maximaal mogelijk te compenseren door de invoering van een zeer lage loongrens. De technische uitwerking hiervan gebeurt door de RSZ.</i></p> <p><i>Teneinde de 3 loonbedragen die van toepassing zijn in CAO 50 (op basis van de huidige loonbedragen van CAO 43) onveranderd te kunnen behouden, worden de percentages bepaald in artikel 3 van CAO 50 aangepast.</i></p> <p><i>(pro memorie, deze stap werd uitgevoerd)</i></p> <p>Stap 2 en 3 De volgende stappen passen in een fiscale hervorming van de lage lonen, conform het regeerakkoord. Bij de stijging van het minimumloon in stap 2 en 3 is het bruto minimumloon van Duitsland als referentie genomen. Vanaf 1 april 2024 en 1 april 2026 wordt het GGMMI telkens verhoogd met 35EUR bruto. Van deze 35EUR bruto draagt de werkgever de bruto loonkostenstijging die voortvloeit uit de door de sociale partners in de respectievelijke IPA's overeengekomen loonnorm. Indien dit niet volstaat om 35EUR bruto toe te kennen, wordt het gedeelte dat hoger is dan loonnorm voor de werkgever gecompenseerd. Via de fiscale hervorming wordt het totale netto-resultaat van de stijging voor de werknemer opgetrokken tot 50EUR per maand en per stap. Pro memorie: advies nr 2237 van de NAR van 15 juli 2021.</p> <p>Stap 4</p>	<p>Salaire minimum Étape 1 <i>À partir du 1^{er} avril 2022, le RMMMGM de la CCT 43 sera porté à un montant unique, avec pour effet de supprimer les conditions d'âge et d'ancienneté actuelles, telles que définies dans la CCT 43. À cette fin, le montant du RMMMGM à partir de 18 ans sera augmenté de 76,28 EUR brut.</i></p> <p><i>Conformément à la proposition de conciliation du gouvernement, il est demandé de compenser cette augmentation par le biais du bonus à l'emploi fiscal et social, et de compenser au maximum le surcoût pour l'employeur par l'introduction d'une borne très bas salaire. La mise en œuvre technique sera assurée par l'ONSS.</i></p> <p><i>Afin de maintenir inchangés les 3 montants de rémunération applicables dans la CCT 50 (sur la base des montants de rémunération actuels de la CCT 43), les pourcentages prévus à l'article 3 de la CCT 50 seront adaptés.</i></p> <p><i>(pour mémoire, cette étape a été exécutée)</i></p> <p>Étapes 2 et 3 Les étapes suivantes s'inscrivent dans le cadre d'une réforme fiscale des bas salaires, conformément à l'accord de gouvernement. Pour l'augmentation du salaire minimum aux étapes 2 et 3, le salaire minimum brut de l'Allemagne est pris comme référence. À partir du 1^{er} avril 2024 et du 1^{er} avril 2026, le RMMMGM sera chaque fois augmenté de 35 EUR brut. Sur ces 35 EUR brut, l'employeur supportera l'augmentation du coût salarial brut résultant de la norme salariale convenue par les partenaires sociaux dans les AIP respectifs. Si cela ne suffit pas à accorder 35 EUR brut, la partie dépassant la norme salariale sera compensée pour l'employeur. Via la réforme fiscale, le résultat net total de l'augmentation pour le travailleur sera porté à 50 EUR par mois et par étape. Pour mémoire : avis n°2237 du CNT du 15 juillet 2021.</p> <p>Étape 4</p>

<p>Vanaf 1 april 2028 is een verhoging mogelijk op voorwaarde van de conformiteit met de benchmark met de buurlanden en geen overloopeffecten op de sectorale minimumlonen en mits een eventuele compensatie voor de werkgevers.</p>	<p>À partir du 1^{er} avril 2028, une augmentation sera possible à condition qu'elle soit conforme au benchmarking avec les pays voisins, sans retombées sur les salaires minimums sectoriels et moyennant une éventuelle compensation pour les employeurs.</p>
<p>Aanvullende pensioenen</p> <p>A. De einddatum voor de harmonisatie van de aanvullende pensioenen arbeiders en bedienden wordt op 1.1.2030 gebracht als volgt. De datum van 1.01.2023 wordt 1.01.2027 met het oog op de neerlegging van de sectorale CAO's en de datum van 1.01.2025 wordt 1.01.2030 voor de harmonisatie. De WAP wordt hiertoe aangepast. (pro memorie, deze stap werd uitgevoerd)</p> <p>B. Tijdens 2021-2022: Oproep voor een gezamenlijke inspanning via een schrijven van de NAR aan de Voorzitters van de PC's met het oog op de harmonisatie van de aanvullende pensioenen arbeiders en bedienden. (pro memorie, deze stap werd uitgevoerd)</p> <p>C. Tijdens 2023-2028: Voor elke IPA periode wordt minstens 0,1 procent punt van de loonmarge aangewend om de harmonisatie te realiseren in sectoren en ondernemingen waar dit nodig is. Deze voorwaarde wordt vastgelegd in een NAR CAO. (pro memorie, deze stap werd uitgevoerd)</p> <p>D. Standstill voor de fiscale en parafiscale regels tot 1 januari 2028 (overeenkomstig de artikelen 14/2-14/4 van de Wet Aanvullende Pensioenen 2003, moeten de verschillen tussen arbeiders en bedienden inzake aanvullende pensioenen ten laatste beëindigd moeten worden op 1 januari 2030), meer bepaald:</p> <p>M.b.t. de (para)-fiscaliteit op de premies/bijdragen (tijdens de loopbaan):</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 8,86% RSZ bijdrage voor WG ✓ 0% RSZ bijdrage voor WN 	<p>Pensions complémentaires</p> <p>A. L'échéance pour l'harmonisation des pensions complémentaires des ouvriers et des employés sera portée au 1.1.2030 comme suit. La date du 1.1.2023 sera postposée au 1.1.2027 pour le dépôt des CCT sectorielles et la date du 1.1.2025 sera postposée au 1.1.2030 pour l'harmonisation. La LPC sera adaptée en conséquence. (pour mémoire, cette étape a été exécutée)</p> <p>B. Pendant la période 2021-2022 : Appel à un effort commun via un courrier du CNT aux Présidents des CP en vue de l'harmonisation des pensions complémentaires des ouvriers et employés. (pour mémoire, cette étape a été exécutée)</p> <p>C. Pendant la période 2023-2028 : Pour chaque période AIP, au moins 0,1 point de pourcentage de la marge salariale sera utilisé pour réaliser l'harmonisation dans les secteurs et les entreprises où cela est nécessaire. Cette condition sera fixée dans une CCT du CNT. (pro mémoire, cette étape a été exécutée)</p> <p>D. Statu quo pour les règles fiscales et parafiscales jusqu'au 1er janvier 2028 (conformément aux articles 14/2-14/4 de la loi sur les pensions complémentaires de 2003, les différences entre les ouvriers et les employés en matière de pensions complémentaires doivent cesser au plus tard le 1 janvier 2030), plus précisément :</p> <p>En ce qui concerne la (para)fiscalité sur les primes/cotisations (pendant la carrière) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 8,86% cotisation ONSS pour l'employeur ✓ 0% cotisation ONSS pour le travailleur

<ul style="list-style-type: none">✓ Premies zijn aftrekbaar (binnen de limiet van de 80% regel)✓ Wijninckx bijdrage (op de hoge premies/bijdragen) <p>M.b.t. (para)-fiscaliteit van de prestaties (op het moment van de pensioen)</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Aanslagvoeten van 16,5% of 10% voor kapitaal (bestaande verworven reserves en toekomstige bijdragen);✓ Solidariteits- en RIZIV bijdragen (tlv WN) : behoud huidige aanslagvoeten <p>Er wordt een brief gericht aan Ministers Lalieux, Van Peteghem en Vandebroucke, met de Premier in kopie, met de vraag om de standstill m.b.t. de 2^e pijler te respecteren in het belang van het realiseren van de verbreding en verdieping van het stelsel. (zie bijlage 1)</p> <p>E. Een oplossing voor de problematiek van de solidariteitsbijdrage in de ZIV reglementering als volgt: Er worden 2 sociale bijdragen geheven op de pensioenen:</p> <ul style="list-style-type: none">- de ZIV-bijdrage: die bedraagt 3,55 % voor pensioeninkomsten boven een bepaald plafond (1.597 EUR).- de solidariteitsbijdrage, tussen 0 en 2 % van het pensioenbedrag (wettelijk + aanvullend). <p><u>Doelstelling van de wijziging:</u> Ervor zorgen dat het gecumuleerde totaal van de opbrengsten van de solidariteits-/ZIV-inhoudingen niet hoger is dan het uitgekeerde pensioenkapitaal. Voor de betrokken pensioenen:</p> <ul style="list-style-type: none">- De inhoudingen in de tijd beperken; <p>Overwegende advies 2282 van de NAR (29 maart 2022) en advies 2334 van de NAR (7 december 2022) vragen de sociale partners om met betrekking tot bovenstaande punt enkel en alleen op de ZIV-bijdrage een correctiefactor van 0,5322 toe te passen op de huidige</p>	<ul style="list-style-type: none">✓ Déductibilité des primes (dans la limite de la règle des 80%)✓ Cotisation Wijninckx (sur les primes/cotisations élevées) <p>Concernant la (para)fiscalité des prestations (au moment de la pension)</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Taux d'imposition de 16,5% ou 10% pour le capital (réserves acquises existantes et cotisations futures) ;✓ Cotisations de solidarité et INAMI (à charge du travailleur) : maintien des taux d'imposition actuels <p>Une lettre sera envoyée aux ministres Lalieux, Van Peteghem et Vandebroucke et le Premier en copie, demandant de respecter le statu quo sur le 2^e pilier dans l'intérêt de la réalisation de l'extension et de l'approfondissement du système. (voir annexe 1)</p> <p>E. Une solution à la problématique de la cotisation de solidarité dans la réglementation AMI comme suit : Les pensions sont soumises à 2 cotisations sociales :</p> <ul style="list-style-type: none">- la contribution AMI : elle s'élève à 3,55 % dès que les revenus de la pension dépassent un certain seuil (1.597 EUR).- la contribution de solidarité, entre 0 et 2 % selon le montant de la pension (légale + complémentaire). <p><u>Objectif de la modification :</u> Faire en sorte que le total cumulé du produit des retenues solidarité/AMI ne puisse pas excéder le capital pension attribué. Pour les pensions concernées par cette problématique :</p> <ul style="list-style-type: none">- Limiter dans le temps les retenues ; <p>Considérant l'avis 2282 du CNT (29 mars 2022) et l'avis 2334 du CNT (7 décembre 2022) les partenaires sociaux demandent en ce qui concerne le point mentionné ci-dessus relatif uniquement à la contribution AMI, d'appliquer un facteur de correction égal à 0,5322 aux coefficients de conversion actuels pour déterminer le montant du prélèvement INAMI.</p>
--	---


<p>omzettingcoëfficiënten ter bepaling van de omvang van de RIZIV-heffing.</p> <p>Concreet vragen de sociale partners om de huidige omzettingcoëfficiënten te delen door die factor en dat voor alle (nieuwe en lopende) pensioenen betaald na de inwerkingtreding van de correctiefactor.</p> <p><i>F. Problematiek van de kleine bedragen (< 150EUR) en korte contracten (< 6 maanden) – in de NAR wordt gezocht naar een oplossing om het administratief beheer te vereenvoudigen, met behoud van de rechten en een informatie aan de aangeslotenen.</i> (pro memorie, deze stap werd uitgevoerd)</p> <p>G. Behoud onder dezelfde voorwaarden als vandaag van de vrije keuze voor werknemer voor kapitaal of rente.</p>	<p>Concrètement, les partenaires sociaux demandent que les coefficients de conversion actuels soient divisés par ce facteur et ce, pour toutes les pensions (nouvelles et en cours) payées après l'entrée en vigueur du facteur de correction.</p> <p><i>F. Problématique des petits montants (< 150 EUR) et des contrats courts (< 6 mois) – le CNT cherchera une solution pour simplifier la gestion administrative, tout en maintenant les droits et une information aux affiliés.</i> (pour mémoire, cette étape a été exécutée)</p> <p>G. Préservation, aux mêmes conditions qu'aujourd'hui, du libre choix du travailleur en faveur du capital ou d'une rente.</p>
<p>Flexibiliteit (zie schema in bijlage 2)</p>	<p>Flexibilité (voir schéma en annexe 2)</p>
<p>Eindeloopbaan (zie schema in bijlage 3)</p> <p>CAO 17: aanpassing van de herwaarderingscoëfficiënt in functie van de ontwikkeling van de regelingslonen voor de bedrijfstoeslag SWT, zoals berekend door het secretariaat van de NAR.</p> <p>De sociale partners vragen een aanpassing van de wijziging aan de programmawet van 26 december 2022 (art. 169), zoals hierna vermeld, die de percentages van de bijzondere Decava-bijdragen bij SWT met een coëfficiënt van 1,047 in 2023 en 1,094 in 2024 verhoogt. Deze verhoging is niet enkel van toepassing op nieuwe SWT regelingen, maar ook op lopende SWT regelingen. Gelijkaardige bepalingen zijn voorzien voor ondernemingen die erkend zijn als ondernemingen in moeilijkheden.</p> <p>De sociale partners vragen dat de verhoging van de bijzondere Decava-bijdragen, zoals altijd al het geval was, niet met retroactief effect doorgevoerd wordt, en dus niet wordt toegepast op alle ontslagen met het oog op</p>	<p>Fins de carrière (voir schéma en annexe 3)</p> <p>CCT 17 : adaptation du coefficient de revalorisation en fonction de l'évolution des salaires conventionnels pour le complément d'entreprise RCC, tel que calculé par le secrétariat du CNT.</p> <p>Les partenaires sociaux demandent l'adaptation de modification de la loi-programme du 26 décembre 2022 (art. 169) augmentant les taux des cotisations spéciales Decava en cas de RCC par un coefficient de 1,047 en 2023 et de 1,094 en 2024. Cette augmentation s'applique non seulement aux nouveaux régimes RCC, mais aussi aux régimes RCC en cours. Des dispositions similaires sont prévues pour les entreprises reconnues comme étant en difficulté.</p> <p>Les partenaires sociaux demandent que l'augmentation de ces cotisations spéciales Decava, comme cela a toujours été le cas, ne soit pas appliquée avec effet rétroactif et donc ne peut pas être appliquée aux licenciements</p>

<p>SWT die gegeven zijn voor 1 januari 2023, respectievelijk 1 januari 2024.</p> <p>SWT ernstige lichamelijke problemen: brief aan de Ministers Dermagne en Vandembroucke i.v.m. de problematiek van de lange doorlooptijd van aanvraagdossiers door Fedris. (zie bijlage 4)</p>	<p>en vue d'un régime RCC prenant effet respectivement à partir du 1er janvier 2023 et du 1er janvier 2024.</p> <p>RCC problèmes physiques graves : lettre aux Ministres Dermagne et Vandembroucke concernant la problématique du long délai de traitement des dossiers de demande par Fedris. (voir annexe 4)</p>
<p>CAO 90bis</p> <p>Brief aan de Minister van Werk m.b.t. de correcte naleving door de FOD Waso van het advies van de NAR nr. 2275 van 22 februari 2022 betreffende de niet-recurrente resultaatgebonden voordelen. (zie bijlage 5)</p>	<p>CCT 90bis</p> <p>Lettre au ministre de l'Emploi concernant l'application correcte par le SPF ETCS de l'avis du CNT n° 2275 du 22 février 2022 concernant les avantages non récurrents liés aux résultats. (voir annexe 5)</p>
<p>Verlengingen en lopende dossiers</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. de werkgeversbijdrage van 0,10% voor de inspanningen ten voordele van de personen die tot risicogroepen behoren; 2. het systeem van de innovatiepremie; 3. de vrijstelling van de startbaanverplichting indien de sector een werkgeversbijdrage van 0,15% voorziet bij risicogroepen; 4. de financiering en verduurzaming van de overheidstussenkost in het kader van het 80/20-systeem (tussenkost werkgever in de kosten voor openbaar vervoer in het woon-werkverkeer via een overeenkomst derde betaler), met een open enveloppe; 5. het behoud van de totale boete voor het niet-aanbieden van outplacementbegeleiding op 1.800 euro. 	<p>Prolongations et dossiers en cours</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. la cotisation patronale de 0,10% pour les efforts en faveur de personnes appartenant à des groupes à risques ; 2. le système de la prime d'innovation ; 3. l'exonération de l'obligation en matière de premiers emplois si le secteur prévoit une cotisation patronale de 0,15% pour les groupes à risque ; 4. le financement et la pérennisation de l'intervention publique dans le cadre du système 80/20 (intervention de l'employeur dans les frais de transport en commun pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail via une convention de tiers payant), avec une enveloppe ouverte ; 5. le maintien à 1.800 EUR de l'amende totale appliquée en cas de non-proposition d'accompagnement par outplacement.
<p>Timing</p> <p>Met het oog op de rechtszekerheid voor werkgevers en werknemers is het essentieel</p>	<p>Timing</p> <p>En vue d'assurer la sécurité juridique pour les employeurs et les travailleurs, il est essentiel</p>

De Nederlandse versie is de basisversie voor de vertaling naar het Frans

<p>dat aan alle elementen uit dit afsprakenkader zo snel mogelijk en ten laatste op 1 juni 2023 uitvoering wordt gegeven.</p> <p>Alle brieven in bijlage die deel uitmaken van dit afsprakenkader worden onmiddellijk verstuurd na goedkeuring door alle sociale partners van dit ontwerp.</p>	<p>que tous les éléments de cet accord cadre soient exécutés le plus vite possible et au plus tard le 1^{er} juin 2023.</p> <p>Toutes les lettres en annexe qui font partie de cet accord cadre seront envoyées immédiatement après approbation de ce projet par l'ensemble des partenaires sociaux.</p>
--	--

**VOOR HET VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN
POUR LA FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE**



Monica De Jonghe
Directeur generaal
Directeur général



Pieter Timmermans
Gedelegeerd Bestuurder
Administrateur Délégué



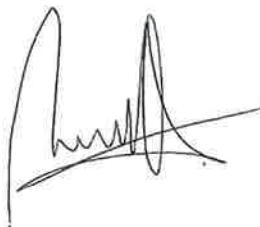
Bart De Smet
Voorzitter
Président

VOOR UNIZO / POUR UNIZO, UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS



Danny Van Assche
Gedelegeerd Bestuurder / Administrateur Délégué

POUR L'UNION DES CLASSES MOYENNES



Pierre-Frédéric Nyst
Voorzitter / Président

**VOOR HET AGROFRONT VAN LANDBOUWORGANISATIES
POUR L'AGROFONT DES ORGANISATIONS AGRICOLES**



Lode Ceysens
Voorzitter / Président

**VOOR HET ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND
POUR LA CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS**



Marie-Hélène Ska
Algemeen secretaris / Secrétaire générale



Marc Leemans
Voorzitter / Président

**VOOR HET ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND
POUR LA FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE**

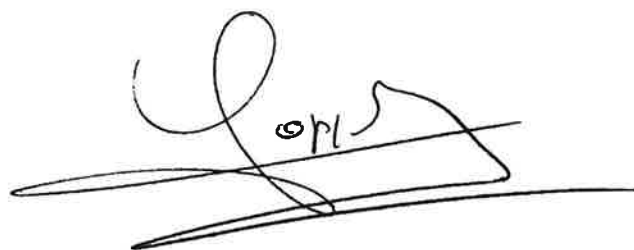


Miranda Ulens
Algemeen secretaris / Secrétaire générale



Thierry Bodson
Voorzitter / Président

VOOR DE ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIË
POUR LA CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. Coppens', written over a horizontal line. The signature is stylized and somewhat abstract.

Mario Coppens
Voorzitter / Président